



Hora de decisão

Assembleias mobilizam trabalhadores em defesa de planos

Sinergia CUT promove assembleias decisivas para garantir planos de aposentadoria para trabalhadores da ativa, aposentados e pensionistas, preservando direitos históricos

Trabalhadores da ativa, assistidos e pensionistas participantes dos planos de benefícios de Previdência Complementar Fechada, atualmente administrados pela Vivest, têm um compromisso importantíssimo a partir desta quarta (8), e até a próxima segunda (13), para garantir direitos históricos e conquistados com muita luta há mais de 25 anos: participar das assembleias que o Sinergia CUT realiza em toda a base para debater e decidir sobre a luta coletiva e o futuro de todas e todos.

As assembleias acontecem presencialmente, garantindo todos os protocolos sanitários necessários para não causar aglomeração e evitar o contágio do coronavírus e suas novas variantes em tempos de pandemia. Também teremos as-

sembleias virtuais por intermédio de videoconferência pela plataforma zoom. Todos os trabalhadores ativos e assistidos têm direito a voto.

Na pauta de discussão estão a decisão e a aprovação para que os sindicatos, separadamente ou junto com outras entidades, ingressem com ações judiciais necessárias para preservação dos direitos de todos os participantes contra quem de direito.

No caso, o foco será contra as patrocinadoras e ou gestoras dos planos, União, Previc e ou demais órgãos competentes.

Tudo isso será feito desde que “evidenciado o direito lesado e a possibilidade jurídica do pedido, além de outros assuntos correlatos”, preveem os editais de convocação já publicados.

De Funcesp para Vivest: mudança radical na gestão

Fundada em 1969, quando a CESP criou a Faec (Fundação de Assistência aos Empregados da CESP), a antiga Funcesp, atual Vivest, passa por mudanças profundas em sua gestão. A direção do Sinergia CUT explica que “recentemente, com intuito de apagar o seu passado glorioso e fazer uma aproximação com o mercado de Previdência Privada para atender novos clientes e o mercado Financeiro, a Fundação Cesp mudou seu nome para Vivest”.

As profundas mudanças na gestão também vieram com a nomeação de um novo presidente e de praticamente toda uma nova diretoria Executiva. O único diretor que ficou na entidade

foi o de Investimentos. Todos os demais foram substituídos.

Também foram trocados diversos ocupantes de cargos gerenciais e trabalhadores de carreira na Fundação, “que foram substituídos por gente do mercado, na sua grande maioria de consultorias que prestam serviços para a Fundação e patrocinadoras”, pontua a direção do Sindicato.

Já em 2018, também com apoio das patrocinadoras, a FunCesp decidiu trocar e contratar um novo presidente, que assumiu mandato por três anos, mas que acabou renovado em setembro de 2021 para mais três anos, ficando na presidência até 2024.

Direitos sob risco

Nova gestão, muitas mudanças...Para pior!

Depois da posse do novo presidente, muitas mudanças estão sendo impostas aos participantes ativos e assistidos de todas as empresas. Acompanhe as mais impactantes:

- 2019: Aprovação da migração na atual ENEL, antiga Eletropaulo, o maior Plano da Fundação.
- 2020: Mudança de nome e de toda a marca visual da Fundesp para Vivest.
- 2020: Enel Eletropaulo implementa migração, com adesão de 21% do total do patrimônio do Plano.
- Criação na Fundação de um Plano modelo CD Instituído – Familinvest. Plano voltado para o mercado, modelo próximo de um PGBL de banco.
- Criação de diversos Planos CDs nos diferentes planos da Vivest (Cesp, CPFL, Cteep, AES Tietê, Emae, Eletropaulo). Alguns com negociação com o Sindicato, mas a maioria sem nenhuma discussão.
- 2020: Elektro anuncia saída da Vivest e mudança da gestão do Plano Previdenciário para a Fundação Neos.
- 2021: Enel anuncia retirada de patrocínio.
- 2021: Aprovação de Migração na Cesp.
- 2021: Aprovação de Migração na CPFL Paulista e de Migração e Saldamento na CPFL Piratininga.
- Mudança de indexador na Emae e no Plano Quadro Próprio da Vivest.
- Propostas da Vivest de Mudanças de indexador – do IGP-DI para o IPCA para os demais planos.
- Tentativas de aprovação de Migração, Saldamento e criação de Plano CD na CTG Parapanema.

Porém, antes disso, adotam a migração para planos CDs, sem renda vitalícia e com risco 100% para os trabalhadores”, avalia a direção do Sinergia CUT. “Portanto, o processo de migração é a primeira etapa do fim do plano, pois, ao promover a migração em massa, a retirada de patrocínio é facilitada pela redução dos custos. Diante desse cenário, é preciso resistir para garantir direitos históricos conquistados com muita luta pelos energéticos”, alertam os dirigentes sindicais.

Confira a situação de cada plano

- Cesp: em processo de migração dos ativos e dos assistidos. Tem déficit para equacionar.
- CPFL Paulista: migração em análise na Previc, com previsão para o ano que vem.
- CPFL Piratininga: migração e saldamento em análise na Previc, com previsão para o ano que vem. Tem déficit para equacionar.
- Enel Eletropaulo: migração em 2020 e início do processo de retirada de patrocínio.
- Cteep: Aprovou Plano CD sem discussão com sindicato. O novo Plano CD já prevê a migração. O plano atual tem déficit para equacionar.
- Elektro: em processo de saída da Vivest. Irá transferir recursos para a Fundação Néos.
- AES Tietê: O Plano PSAP foi saldado e implantado novo Plano, depois de negociação com o Sindicato. O Plano Saldado terá equacionamento de déficit em 2022, porém por conta do acordo com o Sinergia os participantes irão pagar somente 30% do déficit e a Empresa 70%.
- VIVEST está propondo mudar indexador de reajuste de todos os planos, trocando o IGP-DI pelo IPCA, exceto nos planos da Enel (que irá retirar patrocínio) e da Elektro, que quer transferir gestão para outra Fundação (Néos).

Confira todos os locais e horários das Assembleias em:

www.sinergiaspcut.com.br

Publicação de responsabilidade do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Energia Elétrica de Campinas e do Sindicato dos Energéticos do Estado de São Paulo. Sede: Rua Doutor Quirino, 1509 - Centro - Campinas, SP CEP: 13015-082. Fones: Campinas Sede (19) 3739-4600

Diretor de Comunicação: Luiz Carlos dos Santos

EXPEDIENTE

Redação: Débora Piloni (MTb 25172), Elias Aredes Jr. (MTb 26850), Lillian Parise (MTb 13522) e Nice Bulhões (MTb/MS 74)

Ilustração: Ubiratan Dantas - Foto: Roberto Claro - E-mail: comunicacao@sinergiaspcut.org.br

