

# FELIZ 2014 !



*Fim de ano é momento de festa, descanso, sensação de dever cumprido.*

*Mas também de reflexão, quando acontecem os balanços, planos, projetos, expectativas e sonhos.*

*Para a Sinergia CUT, olhar para trás é se orgulhar de sua história.*

*Viver o hoje é ter coragem e força para a luta.*

*Vislumbrar um futuro em que a sociedade seja justa, igualitária, solidária e democrática, é acreditar!*

*A direção do Sinergia CUT deseja a todos os seus filiados e familiares os mais sinceros votos de um Feliz Natal e um Ano Novo de muita energia e união para lutar e conquistar, como no poema de Fernando Sabino:*

*Façamos da interrupção um caminho novo...*

*Da queda, um passo de dança...*

*Do medo, uma escada...*

*Do sonho, uma ponte...*

*Da procura, um encontro.*

## Recesso

O Sindicato entra em recesso a partir do dia 23 de dezembro na sede e nas macrorregiões, retornando às atividades normais no dia 06 de janeiro de 2014. Nesse período haverá plantões da direção na sede em Campinas. Os celulares dos diretores permanecerão ligados para eventuais emergências. Esta é a última edição no ano de 2013 do "Jornal do Sinergia CUT" e do "Jornal dos Aposentados".

As publicações voltam a circular normalmente a partir de janeiro e fevereiro. Até lá.

## Ainda nesta edição especial

### Rede: Energisa faz proposta que precariza

Sinergia CUT participa de audiência pública e apresenta suas contribuições

Página 02

### Condições precárias de trabalho na Elektro

Sinergia CUT pede fiscalização da GRT em local de trabalho montado pela distribuidora

Página 03

### Jornal dos Aposentados

Aposentada da CPFL recebe o prêmio do Cadastro Certo



Página 04

## ACONTECEU

### Aposentadoria especial para portadores de deficiências

No último dia 03 de dezembro, Dia Internacional de Luta das Pessoas com Deficiência, a presidenta Dilma Rousseff assinou decreto que regulamenta a Lei Complementar 142/13 – que garante aposentadoria especial para pessoas com deficiência. A cerimônia foi realizada no Palácio do Planalto, em Brasília. Em seu discurso, Dilma afirmou que uma dívida está sendo paga. “Nós estamos saldando uma dívida, pois essa questão era para ser regulamentada desde a constituição de 1988. “Deficiência não é invalidez, não é doença e deve ser respeitada”, completou a presidenta.

O dia internacional das pessoas com deficiência é uma data comemorativa internacional promovida pela Organização das Nações Unidas (ONU) desde 1998, com o objetivo de promover uma maior compreensão dos assuntos concernentes à deficiência e para mobilizar a defesa da dignidade, dos direitos e o bem-estar das pessoas. Procura também aumentar a consciência dos benefícios trazidos pela integração das pessoas com deficiência em cada aspecto da vida política, social, econômica e cultural.

### Nada vai nos calar!

A entrega do prêmio aos vencedores da 2ª edição do *Prêmio CUT Democracia e Liberdade Sempre – Nada Vai Nos Calar!*, aconteceu no último dia 09, no Teatro da Universidade Católica, em São Paulo. O processo de votação popular recebeu inúmeros votos de todo o país. Os candidatos foram indicados pela CUT com a colaboração de dirigentes, sindicalistas e personalidades vinculadas às causas da democracia, liberdade e dos direitos humanos no Brasil e no Mundo. Confira quem foram os ganhadores:

✓ **Julio de Grammont** (in memoriam). Categoria 1: destaque na luta por Democracia, Cidadania e Direitos Humanos

✓ **Henfil** (in memoriam). Categoria 2: destaque na luta por Democracia e Direitos dos Trabalhadores e Trabalhadoras;

✓ **Margarida Alves** (in memoriam). Categoria 3: destaque na luta por Democracia e Justiça no Campo

✓ **Marilena Chauí**. Categoria 4: destaque na luta democratização do Brasil e liberdade de expressão

✓ **Marcha Mundial das Mulheres (MMM)**. Categoria 5: instituição de destaque na luta por Democracia e Liberdade no Brasil e no Mundo

✓ **Luiz Gushiken** (in memoriam). Categoria 6: destaque na luta por Democracia e Liberdade.



## Rede Energia: propostas de recuperação/precarização

*Sinergia CUT participa de audiência por meio de contribuições à Aneel*

O Sinergia CUT foi uma das entidades a participar da Audiência Pública 122/2013, da Aneel, referente ao Grupo Rede. O objetivo, de acordo com a Aneel, foi obter subsídios a respeito da análise dos planos interpostos para recuperação e correção das falhas e transgressões das concessionárias de distribuição do Grupo Rede, sob intervenção desde 31 de agosto de 2012.

São elas: Companhia de Energia Elétrica do Estado do Tocantins (Celtins), Centrais Elétricas Matogrossenses (Cemat), Companhia Força e Luz do Oeste (CFLO), Empresa Elétrica Bragantina (EEB), Caiuá Distribuição de Energia (Caiuá), Companhia Nacional de Energia (CNEE), Empresa Energética de Mato Grosso do Sul (Enersul) e Empresa de Distribuição de Energia Vale Paranapanema (EDEVPA).

As entidades puderam enviar suas contribuições entre os dias 20 e 29 de novembro deste ano. Na ocasião, o Sinergia CUT contestou o plano de recuperação apresentado pela Energisa, provável novo controlador do Rede Energia, à Aneel, em especial em dois pontos pertinentes: o compartilhamento que levou a empresa a intervenção e a terceirização que precariza as condições de trabalho.

Destacamos algumas das premissas feitas pelo Sinergia CUT: ✓ O interesse econômico não pode prevalecer em detrimento do interesse público, em se tratando de um serviço concedido com o de energia; ✓ Garantia ao trabalhador o direito de recusa, quando o mesmo se en-

### O que será compartilhado pelo plano da Energisa Infraestrutura

a) Administração Central de Recursos Humanos (programas e diretrizes); b) Contabilidade e tributos; c) Planejamento Financeiro e Operações Financeiras; d) Relação com Investidores; e) Gestão de Riscos e Auditoria interna; f) Logística e suprimentos (aquisição) de materiais e equipamentos; g) Gestão da frota de veículos; h) Gestão de Gastos com Viagens de funcionários (central de reservas e gestão fornecedores); i) Gerenciamento dos projetos de Pesquisa e Desenvolvimento – P&D e Eficiência Energética; j) Especificação, Desenvolvimento, Manutenção e suporte do sistema integrado de Tecnologia da Informação; k) Gestão de novas tecnologias digitais; l) Gestão de Projetos Corporativos e Escritório de Projetos (PMO); m) Gestão e modelagem de Processos Internos; n) Planejamento e controle da infraestrutura da tecnologia da informação; o) Planejamento e aquisição de infraestrutura de telecomunicações, dados e telefonia; p) Assessoria jurídica; q) Gestão dos Assuntos Regulatórios; r) Centro de Inteligência de Combate a Perdas; s) Centro de Operação da Medição; t) Gestão de Ativos; u) Estudos energéticos de mercado e comercialização; v) Coordenação do Planejamento do Sistema Elétrico e Orçamento; w) Coordenação da Engenharia e Construção SDAT; x) Sistema de Planejamento e Gestão Estratégica.

### Prestação de Serviços

a) Uso dos Sistemas de Tecnologia da Informação de propriedade ENERGISA (incluindo licença de uso, manutenção e atualização); b) Administração do ambiente operacional do Site central de TI; c) Administração de Banco de Dados de software de TI; d) Administração de correio eletrônico; e) Site de Contingência de TI e administração desse ambiente operacional; f) Comissionamento dos sistemas inerentes à automação do sistema elétrico; g) Serviços de gerenciamento da Segurança da Informação; h) Atividades de Call Center; i) Atividades de crítica de faturamento e emissão de faturas; j) Serviço de Inspeção Termográfica Aérea para inspeção de Linhas e Redes; k) Serviço de Construção e Manutenção em Linha Viva de Subestações e Linhas de Distribuição em 34,5KV/138KV.

contrar numa situação de trabalho que coloque em risco a sua vida e, melhores condições de trabalho; ✓ Primarização das atividades fim em todas as empresas; ✓ Não compartilhamento de estruturas e de pessoal; ✓ Garantia de representação dos trabalhadores no Conselho de Administração.

Em entrevista à Reuters Brasil, o diretor da Aneel José Jurhosa Júnior, informou que a expectativa é de que a Energisa possa definitivamente assumir o endividado grupo no 1º trimestre de 2014, já que há a expectativa de se fazer a análise do plano de reestruturação da Energisa até o final deste mês.

## Sindicato passa por reformas

**Obras ocorrem na sede do Stieec em Campinas e na Colônia de Férias, em Praia Grande. Em Rio Claro e Ilha Solteira, reformas previstas para início de 2014**

A sede e a Colônia de Férias do Sindicato dos Eletricistas de Campinas (Stieec) passam por reformas profundas para ajustes e reparos nas instalações e ampliação da Colônia visando oferecer uma melhor e mais agradável estrutura para os filiados. As obras foram iniciadas em maio passado e devem ser finalizadas em março de 2014.

De acordo com a direção do Sindicato, a reforma é uma conquista para os trabalhadores ativos e aposentados filiados. “O prédio da sede é antigo e estava ficando deteriorado, não oferecendo condições adequadas para receber nossos associados”, afirma. Na Colônia de Férias, além das melhorias nas instalações do refeitório e da cozinha, estão sendo construídos novos apartamentos e um auditório. Obras de melhorias também estão previstas para ocorrerem no início de 2014 na sede das macros de Ilha Solteira e Rio Claro.

### Desculpe-nos pelo transtorno!

A direção do Sinergia CUT pede a compreensão e a paciência de todos nesse momento de mudanças. “Sabemos que toda obra iniciada gera transtornos. Mas estamos fazendo tudo isso para melhorar o atendimento aos próprios usuários. Quando tudo acabar, vai valer a pena!”, observa a direção do Sindicato.

Publicação de responsabilidade do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Energia Elétrica de Campinas e do Sindicato dos Energéticos do Estado de São Paulo.

Sede: Rua Doutor Quirino, 1511 - Centro - Campinas, SP - CEP: 13015-082. Fones: **Campinas** (19)3739-4600 / 0800-171611; **São Paulo** (11) 5571-6175; **SindGasista** (11) 3313-5299;

**Bauru** (14)3234-8445; **Ilha Solteira** (18)3742-2828; **Presidente Prudente** (18) 3903-5035; **Ribeirão Preto** (16)3626-8676

**Rio Claro** (19)3524-3712; **Baixada Santista** (13)3222-6466; **São José do R. Preto** (17) 3215-1188 ; **Vale do Paraíba** (12)3622-4245;

**SindLitoral** (13)3422-1940; **SindPrudente** (18)3222-1986; **SindLuz Araraquara** (16) 3332-2074

**Diretor de Comunicação:** Claudinei Ceccato

**Redação e diagramação:** Débora Piloni (MTb 25172), Elias Aredes Jr. (MTb 26850), Lílian Parise (MTb 13522) e Nice Bulhões (MTb/MS 74)

**Fotografia:** Roberto Claro **Ilustração:** Ubiratan Dantas

**E-mail:** imprensa@sinergiaspcut.org.br **Tiragem:** 16 mil exemplares

EXPEDIENTE



Elektro

# É mesmo a “Melhor Empresa para Trabalhar” ?

**Sinergia CUT pede fiscalização da Gerência Regional do Trabalho de Itapeva em localidade da Elektro, onde dirigentes constataram condições precárias de trabalho**

Esgoto correndo a céu aberto, alimentos perecíveis armazenados em caixas sem tampas, trabalhadores alojados em um ônibus (motorhome) estacionado em um assentamento rural, ao lado de um barracão em situação visivelmente precária.

Estas foram algumas das incoerências encontradas por dirigentes do Sinergia CUT durante uma visita a um local de trabalho improvisado pela Elektro para a construção de uma rede rural de energia. “Causa-nos estranheza que esse local onde os trabalhadores estão permanecendo periodicamente fica bem próximo à cidade de Apiaí, que teria melhor estrutura para acomodação e alimentação adequadas”, observa os diretores sindicais.

Para averiguar toda a situação e verificar as reais condições em que os trabalhadores da Elektro estão vivendo enquanto realizam esse trabalho no assentamento rural é que o Sinergia CUT entrou com pedido de fiscalização na GRT de Itapeva. “É necessário que um órgão competente avalie toda essa situação e tome as providências cabíveis”, afirma a direção do Sindicato.

## Prêmio

Em agosto passado, a Elektro foi considerada pela Revista Época Great Place to Work a Melhor Empresa para Trabalhar no Brasil, na categoria Grandes (empresas com mais de 1000 trabalhadores). Mais de mil empresas participaram da pesquisa, que avaliou o índice de confiança dos trabalhadores com o ambiente de trabalho e as melhores práticas de gestão de pessoas das empresas.

O Sinergia CUT, que não é contra a justa premiação de qualquer empresa, questiona: um trabalho realizado nas condições demonstradas nas fotos ao lado, pode ser considerado exemplo a ser seguido pelas demais empresas?



**Dejetos e restos de alimentos jogados bem ao lado do motorhome, onde pernoitam pelo menos oito pessoas. Risco à saúde de todos!**



**Ao lado, ovos, legumes e frutas armazenados sem refrigeração, em caixas sem tampas, colocadas próximas à paredes com aparente infiltração. Risco de contaminações**



## Sindicato na base. Integração, união e luta

A história das conquistas da classe trabalhadora mostra que as vitórias só vêm com muita luta e resistência. O papel do Sindicato nesse cenário é o de defender os legítimos interesses e direitos da categoria, de aprimorar continuamente o atendimento aos filiados e de lutar pela transformação social. Com tais objetivos, o Sinergia CUT colocou o pé na estrada na segunda quinzena de novembro e, de lá para cá, vem percorrendo a base, promovendo dezenas de assembleias com trabalhadores das empresas energéticas em todo o estado de SP. As discussões giram em torno de vários assuntos importantes, entre eles, a próxima Campanha Salarial, a licitação da Usina Três Irmãos e os desafios do setor para o próximo período. Confira abaixo as imagens de algumas das reuniões na base que já aconteceram. ‘Tá’ valendo!

Fotos: Roberto Claro



Rede Energia/CNEE, em Catanduva



Call Center da Elektro em Campinas



Elektro em Jales



CTEEP em Jupia



Cesp em Jupia



Medral em Andradina

## CURTAS

### State Grid: trabalhadores aguardam decisão

Passados 25 dias de muita união e luta, com implementação da greve e estado de greve, os trabalhadores da State Grid (PPTE), suspenderam greve iniciada em 04 de novembro. A decisão se deu após a audiência entre o Sinergia CUT e a empresa no Tribunal Regional do Trabalho (TRT) da 15ª Região. Na ocasião, a State Grid concordou em pagar as diferenças salariais, mas não houve consenso em relação ao período retroativo de pagamento. Diante do impasse, o desembargador solicitou que a empresa e o Sindicato se reunissem para tratar do assunto e agendou nova audiência para o dia 16 de dezembro, após o fechamento desta edição. O Sinergia CUT enviou carta para a empresa solicitando reunião a fim de estabelecer um processo de negociação e para discutir o ponto divergente apresentado na referida audiência. Aguarde.

### Aprovada a proposta da CPFL Renováveis

Depois de ter a proposta rejeitada pelos trabalhadores em novembro passado e, atendendo à solicitação do Sindicato, a CPFL Renováveis aceitou reabrir as negociações e apresentou nova proposta com avanços em rodada ocorrida no dia 28 de novembro. Diante disso, o Sinergia CUT levou a proposta para deliberação dos trabalhadores em assembleias realizadas no dia 3 de dezembro. Como resultado pela melhoria no reajuste de salários (6,5%), gratificação de férias, implementação da política de saúde e segurança e reconhecimento de um representante sindical, entre outros pontos, a proposta foi aprovada. Valeu!

### Pagamentos do VAVR e 13º

O Sinergia CUT enviou carta para todas as empresas solicitando a antecipação da 2ª parcela do 13º salário e dos benefícios VAVR. Segue abaixo as energéticas que responderam à solicitação do Sindicato até o fechamento desta edição:

#### • AES Tietê, Duke e DEB:

2º parcela do 13º: 12/12/13

#### • CESP:

2º parcela do 13º: 12/12/13

Adiantamento Salarial: 16/12/13

#### • CPFLs: Paulista, Piratininga e Jaguariúna:

1ª parcela do 13º: 29/11/13

2ª parcela do 13º: 20/12/13

Vale alimentação/refeição: 20/11/13

Vale alimentação/refeição: 20/12/13

#### • Elektro:

2ª parcela do 13º: 13/12/13

Adiantamento quinzenal: 16/12/13

Crédito VAVR: 20/12/13

Pagamento mensal: 27/12/13

#### • CERRP:

1º parcela do 13º salário: 15/07/13

2º parcela do 13º salário: 13/12/13

#### • Água Paulista:

2ª parcela do 13º e VAVR pagos em 29 de novembro.

#### • Nova Rio:

Efetuará o pagamento conforme o Acordo Coletivo de Trabalho



**“Que por decreto da esperança a partir de janeiro as coisas mudem e seja tudo claridade, recompensa, justiça entre os homens e nações”.**

Carlos Drummond de Andrade

**Notícias da Previdência**

**Fique por dentro**

√ O INSS prorrogou o prazo de realização da comprovação de vida/renovação de senha de aposentados e pensionistas junto à rede bancária até 28 de fevereiro de 2014. As instituições financeiras pagadoras de benefícios terão até esse dia para finalizar todo esse processo.

Os segurados que ainda não compareceram à agência bancária onde recebe seu benefício devem fazê-lo para realizar a renovação de senha/prova de vida. As instituições financeiras pagadoras de benefícios realizam esse procedimento desde maio de 2012.

Quando for convocado o beneficiário deve ir até a agência bancária levando um documento de identificação com foto. Instituições financeiras que possuem sistemas de biometria usam essa tecnologia.

Os beneficiários que não puderem ir até os bancos por motivos de doença/dificuldade de locomoção, podem realizar a prova de vida por meio de procurador cadastrado devidamente no INSS. ([www.previdencia.gov.br/?s=senha](http://www.previdencia.gov.br/?s=senha))

√ A nova expectativa de vida, divulgada em 2 de dezembro, pelo IBGE, altera o Fator Previdenciário, usado para calcular o valor das aposentadorias por tempo de contribuição. A nova tabela incidirá nos benefícios requeridos a partir de agora, pois, de acordo com a lei, a Previdência Social deve considerar a expectativa de sobrevida do segurado na data do pedido do benefício para o cálculo do Fator Previdenciário.

Na nova tábua, considerando-se a mesma idade e tempo de contribuição, um segurado com 55 anos de idade e 35 anos de contribuição que requerer a aposentadoria a partir de hoje, terá que contribuir por mais 153 dias corridos para manter o mesmo valor de benefício se tivesse feito o requerimento em 30 de novembro. Um segurado com 60 anos e 35 de contribuição deverá contribuir por mais 173 dias para manter o valor. ([www.previdencia.gov.br/noticias/aposentadoria-tabua-de-vida-do-ibge-muda-fator-previdenciario-4/](http://www.previdencia.gov.br/noticias/aposentadoria-tabua-de-vida-do-ibge-muda-fator-previdenciario-4/))

**Cadastro certo**

**Aposentada realiza o recadastramento e ganha prêmio**

**Os sorteados**

- 1º Prêmio (1 iPhone 4)**  
Honório Antonio Buonarotti,  
de Barra Bonita  
Aposentado Cesp
- 2º Prêmio (TV Samsung Led de 32 polegadas)**  
Maria Risoneide Souza dos Reis,  
de Campinas  
Aposentada CPFL
- 3º Prêmio (Tablet Samsung Galaxy)**  
Nei Lourival Resto Silva,  
de Bauru  
CPFL Paulista
- 4º Prêmio (Bicicleta Caloi Alumínio – 21 Marchas)**  
Alberto Herzer, de São Carlos  
Aposentado CPFL
- 5º Prêmio (Camiseta Oficial da Seleção Brasileira)**  
João Ferreira Batista,  
de Ilha Solteira  
Aposentado Cesp

No último dia 26 de novembro, o Sinergia CUT realizou a entrega da TV de 32 polegadas a um dos cinco sorteados da Campanha Cadastro Certo, a aposentada Maria Risoneide Souza Reis.

A premiada, que é moradora de Campinas e aposentada da CPFL desde outubro de 1996, veio receber o prêmio na sede do Sindicato, em Campinas.

Risoneide contou que ficou muito feliz em ser premiada e que, no momento em que fez o seu recadastramento através do Portal do Sinergia CUT na internet, pensou apenas na palavra perseverança.

“Penso que ninguém deve desistir nunca da luta, em todos os sentidos da vida. Um dia chega a nossa vez”, disse. A aposentada é ativa nas atividades sindicais, participando sempre das reuniões e encontros do Coletivo de Aposentados do Sinergia CUT.



Débora Piloni

No mesmo dia 26, o ganhador do 3º Prêmio, Nei Lourival Resto Silva, de Bauru, também foi contemplado com seu Tablet Samsung Galaxy. Os demais prêmios estão sendo entregues pelo Sinergia CUT aos sorteados.

**A Campanha**

O prazo para o recadastramento

terminou em 31 de outubro e o sorteio pela Loteria Federal aconteceu no último dia 06 de novembro.

A direção do Sinergia CUT agradece a participação de todos que atenderam à solicitação de recadastramento pelo site do Sindicato e lembra que o objetivo dessa campanha é garantir e aprimorar a comunicação direta com todos os trabalhadores e trabalhadoras da ativa e aposentados filiados.

O Sindicato também parabeniza os companheiros e companheiras ganhadores do sorteio. Confira no quadro à esquerda os nomes dos cinco ganhadores.

**Departamento dos Aposentados  
Sindicato dos Trabalhadores Energéticos de SP**

**R. Dr Quirino, 1511, Centro. Campinas - SP  
CEP 13015-082**

**Impresso**

