

Campanha Salarial 2023

Sindicato rejeita proposta da Cteep

Proposta patronal foi rejeitada na mesa de negociação. Sinergia CUT reivindica avanços na proposta patronal. Nova rodada virtual acontece na próxima terça-feira (4), Continue ligado!

O Sinergia CUT participou, no último dia 26, da terceira reunião virtual de negociação com a Cteep, para debater a pauta de reivindicações da categoria nesta Campanha Salarial.

Logo no início, a empresa apresentou sua proposta que, na avaliação dos Sindicatos, apesar de ser um pouco melhor que a anterior, ainda mantém o teto limitador de aumento salarial e exclui cargos executivos de qualquer reposição.

A bancada sindical lembrou ainda que o mesmo reajuste dos trabalhadores da ativa será aplicado para todos os aposentados da Lei 4819.

A empresa enfatizou na mesa que tem uma posição definida referente à Política de Emprego, encerrada em 31/05/2023, e que não será mantida.

Os sindicatos rejeitaram a proposta porque, apesar do pequeno avanço no reajuste de VA/VR e de 2% na parte fixa da PLR, ainda não atende à pauta da categoria.

As entidades sindicais insistiram em reajustes salariais maiores e acima da inflação para salários e bem melhores para os benefícios de alimentação, que são mais impactados e têm um índice de inflação bem maior.

Os dirigentes sindicais afirmaram também que é preciso prorrogar a Política de Emprego ou garantir 100% de estabilidade aos trabalhadores até que se negocie uma nova cláusula sobre o assunto.

Ressaltaram ainda necessidade da retirada do teto limitador independente dos cargos que ocupavam quando na ativa. E reforçaram que o reajuste para os aposentados da 4819 não se pode ser prejudicado. Fique ligado!

A PROPOSTA REJEITADA DA CTEEP

- ↯ Reajuste Salarial e demais benefícios (exceto VA/VR) de 3,94% na Remuneração
- ↯ Base (RB = Salário + Adicionais Fixos)
- ↯ Executivos (Gerentes e Diretores) não são elegíveis a Reajuste Salarial por ACT
- ↯ Remuneração Base acima de R\$ 15.100 (2x teto INSS arredondado para a centena superior)
- ↯ Aumento em Parcela Fixa no valor de R\$ 594,94 (3,94% × R\$ 15.100)
- ↯ Aumento de 4,3% no valor facial do VR de R\$ 1.343,00 para R\$ 1.400,75
- ↯ Aumento de 4,3% no valor facial do VA de R\$ 451,00 para R\$ 470,39
- ↯ Menor aprendiz: Contratar 43 jovens aprendizes, com remuneração de um salário mínimo

Demais Cláusulas

- ↯ Gratificação de Férias: de R\$ 3.308,00 para R\$ 3.438,34 (3,94%)
- ↯ Filho excepcional ou deficiente físico: R\$ 1.008,15 para R\$ 1.047,88 (3,94%)
- ↯ Auxílio Creche/Babá: Até 3 salários mínimos nos 6 primeiros meses e R\$ 1.047,88 após seis meses)
- ↯ Piso Salarial (8h – operacional): de R\$ 2.408,68 para R\$ 2.503,59 (3,94%)
- ↯ Piso Salarial (8h – engenheiros): nenhuma alteração
- ↯ Auxílio Bolsa de Estudos (teto): de R\$ 11.246,50 para R\$ 11.689,62 (3,94%)
- ↯ Auxílio Bolsa de Estudos (montante por ano): de R\$ 891.027,54 para R\$ 926.134,03 (3,94%)
- ↯ Vale Refeição (afastamento auxílio doença): concessão até 4 meses, independente da doença
- ↯ Vale Cesta (afastamento auxílio doença): concessão até 12 meses, independente da doença
- ↯ Data base: garantida em 2024 a data base em 01/06/2024
- ↯ 1ª parcela do 13º salário: garantido em 15/01/2024;
- ↯ Adicional de R\$ 327,41 na Cesta de Natal

A PROPOSTA REJEITADA DA PLR 2023

- ↯ Adiantamento da PLR: no valor de R\$ 5.500,00 a ser pago em 30/08/2023
- ↯ Valor Target mínimo para 100% dos Resultados e Fixado: em, pelo menos, 1,00 RB (Salário + Adicionais Fixos)
- ↯ Meta atingida: a ser calculada sobre 1 Remuneração Base ou a fórmula, o que for mais vantagem para o trabalhador
- ↯ Valor Target para 100% de Resultados: Parcela Fixa + 41% da RB Salário + Adicionais
- ↯ Parcela Fixa: R\$ 7.050,00 (2%)
- ↯ Parcela Variável: 41% da Remuneração Base
- ↯ Pedido de demissão: perde o direito a receber PLR (exceto se for por Acordo Bilateral).