

CS 2023: Neoenergia Elektro e demais empresas

AQUI É REJEITAR PARA AVANÇAR!!!

Depois de quatro rodadas de negociação, bancada patronal apresenta “proposta final” que não atende às reivindicações da pauta dos trabalhadores. Muito menos reconhece o desempenho e a dedicação de quem, de fato, gera os altos lucros da Neoenergia e demais empresas. Sinergia CUT promove assembleias informativas para esclarecer a categoria. Continue ligado!

O Sinergia CUT está realizando assembleias nos locais de trabalho da Neoenergia Elektro e demais empresas para informar e esclarecer a categoria sobre o andamento das negociações da Campanha Salarial.

Problema é que as empresas apresentaram, na quarta rodada de negociação do último dia 24, uma proposta que definiram como “final e indivisível”, mas está longe da pauta de reivindicações dos trabalhadores.

Depois de mais de sete horas de reunião, com vários intervalos decorrentes da negociação, e que resultaram em três propostas das empresas e uma contraproposta por parte dos sindicatos. Ao final, os negociadores da Neoenergia Elektro e demais empresas apresentaram o que chamaram de “proposta final”.

Mas, para a direção do Sinergia CUT, ainda há o que avançar para atender à pauta de reivindicação aprovada pelos trabalhadores e, principalmente, “reconhecer a dedicação de quem produz os altos lucros das empresas”.

A PROPOSTA “FINAL”...

Proposta data-base 2023:

▶ Reajuste salarial: 3,94% retroativos a junho/2023, proporcionais ao período de admissão (01/06/2022 a 31/05/2023), e manutenção das condições da cláusula de reajuste salarial

▶ Piso salarial: reajuste de 3,94%

▶ VR/VA: 4,94% retroativos a junho/2023



▶ Demais benefícios: reajuste de 3,94%

▶ Exclusão da mensalidade do Plano de Saúde: somente para novos colaboradores, ou seja, admitidos após 1º/10/2023

▶ Abono Excepcional no VR/VA: no valor de R\$ 600,00 em fevereiro/24

▶ Vigência do Acordo Coletivo: até 31/05/2027.

Proposta data-base 2024:

▶ Reajuste salarial: aplicação da inflação (IPCA) do período de 12 meses correspondente a data-base (manutenção das demais condições estabelecidas na cláusula de reajuste salarial)

▶ VR/VA: inflação medida pelo IPCA

▶ Demais benefícios: inflação medida pelo IPCA.

... “E INDIVISÍVEL”

Durante essa quarta rodada de negociação, a bancada patronal destacou ainda, que essa “proposta final” só tem validade se for vinculada à apreciação em sua integralidade, inclusive no que se refere aos reajustes do ano de 2024.

Os representantes da patronal também pressionaram os sindicatos a aceitarem a “proposta final” ao afirmarem que, embora “respeitem e primem pela negociação”, caso ela seja reprovada, deixará de “subsistir e não haverá condições de reabertura de negociação”.

LEIA MAIS NO VERSO >>>>

Cenário jurídico e econômico

Outro elemento a ser destacado é que o país saiu de uma inflação medida pelo IPCA do ano anterior de 11,73% para 3,94%, fruto da mudança na política do novo governo, cujos demais indicadores estão próximos e abaixo deste.

Tarifa: a proposta feita pela Neoenergia Elektro e demais empresas aparece justamente no ano em que a Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel) aprovou um reajuste de 9,06% para os consumidores residenciais – B1. Isto significa reajuste com efeito médio de 7,17% para as tarifas dos consumidores atendidos pela Elektro Redes S.A. Para os consumidores atendidos em alta tensão como as indústrias um reajuste médio de 3,15%. Já para os conectados em baixa tensão, grupo que inclui os residenciais, aumento médio de 9,53%. Os novos valores entraram em vigor a partir de 27 de agosto de 2023.

O **cenário jurídico**, no caso de impasse na mesa de negociação, se mantém inalterado, porém, ainda há recursos de pedido de mediação nas Gerências Regionais do Trabalho, audiências de pródissídio nos Tribunais Regionais do Trabalho e, a situação de dissídio Coletivo com mobilização e greve da categoria.

“Há de se destacar que o nosso esforço sempre será de fazer o acordo negociado e, mesmo após a empresa insistir numa proposta final que não atenda a pauta dos trabalhadores, no caso de rejeição, vamos buscar a reabertura da mesa de negociação”, afirmam os dirigentes sindicais.

Cenário das negociações

Empresas	CPFL	CTG	CESP	AES Brasil	ELEKTRO
Salários	3,94%	3,94%	3,94%	4%	3,94%
VA	5%	5,54%	4,94%	5%	4,94%
VR	5%	5,54%	4,94%	8%	4,94%
Vale Natal	6,8%	504,00	Não reajusta	5%	Não tem
Demais benefícios	3,94%	3,94%	3,94%	3,94%	3,94%
Abono (VA/VR fev 24)	-	-	-	-	R\$ 600,00
Vigência	2 anos (IPCA)	1 ano	1 ano	3 anos	4 anos
Situação	REJEITADA	REJEITADA	REJEITADA	APROVADA	

Assembleias: união e luta

“Portanto, é importante que as empresas acordem com este presta atenção da categoria, porque são os trabalhadores quem geram a riqueza e, inclusive permitem remunerar o acionista. Agora é hora de unidade e mobilização da categoria!”, conclama a Direção do Sindicato.

- ▶ **Participe das assembleias informativas!**
- ▶ **Fique por dentro de tudo o que está rolando e se engaje na luta por um ACT justo e digno!**
- ▶ **Agora é hora de rejeitar para avançar!**

