



SINERGIA

Sindicato dos Trabalhadores Energéticos do Estado de SP
www.sinergiaspcut.com.br



Sinergia Campinas- filiado em 1988
Sinergia Gasista- filiado em 1989
Sinergia Prudente - filiado em 2005
Sinergia Sindergel - filiado em 2006
Sinergia Bauru - filiado em 2009
Sinergia Mococa - filiado em 2012
Sinergia Araraquara -filiado em 2016
Sinergia SJ Rio Preto - filiado em 2017
Sinergia CUT - filiado em 12/12/99

Número 1710 - 25 de Setembro 2023

AFINAL, POR QUE OS TRABALHADORES DA CPFL REJEITARAM A PROPOSTA DA EMPRESA?



Quando visitam suas bases, os presidentes da CPFL Paulista e da CPFL Piratininga fazem questão de destacar as maravilhas das empresas no quesito desempenho Financeiro e Resultados de Indicadores. Mas, nem sequer mencionam a eficiência de seus trabalhadores que lhes garantiram os altos lucros. Cadê a valorização?

Após as assembleias realizadas em toda a base da CPFL, o Sindicato obteve um resultado surpreendente. Não pela rejeição em si, mas por conta de seu placar: quase 100%. Ou seja, os trabalhadores de toda a empresa reprovaram a proposta. Até mesmo os da Sede da companhia, mesmo diante da presença de inúmeras lideranças patronais nas assembleias, não se intimidaram e reprovaram a proposta dobradinha da CPFL Paulista e da CPFL Piratininga.

Diante de um placar tão elástico, poucas vezes visto na empresa, o Sindicato, então, decidiu elencar os diversos pontos de descontentamento dos trabalhadores da CPFL. Esses desgostos, se não influenciaram no resultado da deliberação, visto que a própria entidade sindical encaminhou a proposta pela rejeição, com certeza, tiveram influência direta no placar das assembleias.

O Sindicato apurou, durante as assembleias, que não somente o item financeiro pesou na decisão dos trabalhadores. Há ainda o descontentamento generalizado por conta de diversas práticas de gestão que, há muito tempo, vêm sendo praticadas pela empresa de forma recorrente. *(Confira no verso deste jornal os pontos que estão tirando a paz dos trabalhadores).*

E, mesmo com todo esse desgosto, os presidentes da CPFL Paulista e da CPFL Piratininga, quando visitam suas bases, fazem questão de destacar as maravilhas das empresas

no quesito Desempenho Financeiro e Resultados dos Indicadores. Ou seja, passam para os trabalhadores que a empresa está com uma excelente situação financeira, inclusive comprando empresas Brasil a fora, aumentando o poderio do Grupo. Mas, o trabalhador, o maior patrimônio, não é valorizado.

Dividendos e tarifa absurda

Hoje a CPFL é uma das maiores pagadoras de dividendos do Brasil (quase 100% dos lucros vão para a China), deixando para os trabalhadores apenas o básico de um reajuste salarial e de benefícios que apenas corrige a inflação, algo que qualquer empresa do Brasil pratica.

O problema é que a CPFL, como ela mesmo se descreve em seu site, "tem uma história sólida, desde 1912, de contribuição para o desenvolvimento das cidades e estados que atende por meio de soluções em geração, transmissão, distribuição, comercialização e prestação de serviços".

E se não bastasse isso, o preço da tarifa de energia da CPFL é um dos mais altos do Brasil. Como efeito disso, a inadimplência é bastante alta e os cortes de energia são feitos sem dó, penalizando os clientes que necessitam desse serviço que é essencial para a vida.



As agruras de cada dia



☹️ A CPFL não tem plano de carreira e a suposta carreira do Eletricista não é aplicada pelos gestores.

☹️ As promoções na CPFL são praticamente inexistentes. Trabalhadores ficam muitos anos no mesmo cargo sem movimentação.

☹️ Há diversos trabalhadores no cargo de Praticante que estão há anos no cargo sem promoção.

☹️ A empresa não está cumprindo o piso salarial previsto no ACT para os eletricitistas.

☹️ Sobreaviso moral: a empresa não deixa ninguém de sobreaviso nos finais de semana e, quando há emergência, liga para os trabalhadores para buscar quem possa trabalhar. E quem não atende, sofre assédio da Chefia.

☹️ Pressão para fazer horas extras todos os dias. Porém, faz pressão para fazer o serviço extra em 1 hora e 50 minutos com o argumento de não exceder as 2 horas, quando a intenção na verdade é NÃO pagar o Vale Lanche, que é um direito do trabalhador após 2 horas extras.

☹️ Falta generalizada de pessoal, com sobrecarga para todos.

☹️ Assédio das lideranças em todos os sentidos. Tem chefe com dezenas de denúncias e reclamações e a CPFL teima em mantê-los no cargo.

☹️ Pressão no trabalho com veículos rastreados e monitorados com telemetria e câmeras de vídeos internas. Um verdadeiro *Big Brother* a serviço das chefias.

☹️ Ainda existem locais onde ocorrem a prática de "picar" horas extras, ou seja, o trabalhador que faz mais de duas horas extras no dia é obrigado a dividir as horas na semana para não extrapolar o teto legal de HE.

☹️ Inspeções de segurança feitas na surdina, com fotos e filmagens que depois viram "provas" para punições desproporcionais para os trabalhadores.

☹️ Análises de muitos acidentes na empresa deixam muito a desejar (análise míope).

☹️ Escalas de trabalhos irregulares fora das previstas no ACT. Virou moda na empresa as chefias inventarem qualquer horário maluco e impor aos trabalhadores.

☹️ Plano de saúde da CPFL cada vez mais precarizado e com cobertura ineficiente.

☹️ Rede credenciada do Plano de Saúde cada dia menor e com menos opções. Por conta do excesso de burocracia, o Plano vem perdendo recursos credenciados.

☹️ Plano odontológico da empresa é uma verdadeira piada! Precarizou muito e os Trabalhadores preferem pagar particular.

☹️ Comitê de Ética da CPFL agora faz gestão na empresa. Ele aplica punições de forma indiscriminada e sem explicar os motivos para os trabalhadores punidos. E pior, o Comitê só pune trabalhador, não pune gestor.

☹️ Sistema de avaliação de desempenho capenga. Trabalhadores não têm feedback, o sistema é falho e vale mesmo a opinião do Chefe. Além disso, se faz necessário ter alternativa para preencher a lacuna da verba de desempenho.

☹️ Nas agências de atendimento da CPFL é comum a falta de segurança para os trabalhadores.

☹️ A PLR da CPFL, que um dia já foi uma das melhores do Brasil, hoje é a PIOR PLR do setor elétrico paulista.

☹️ O modelo atual de PLR é bastante desigual e prejudica muito aqueles com baixos salários.

☹️ A PLR da CPFL, não contempla superação de metas. Ou seja, se o atingimento das metas forem excelentes, acima da meta prevista, os trabalhadores não ganham NADA a mais por isso; só a CPFL ganha.

☹️ Nesse ano a CPFL atrasou deliberadamente a discussão da PLR e fez as discussões junto com as negociações do ACT atrelando as duas propostas. O resultado é que pela 1ª vez os trabalhadores não terão o adiantamento da PLR em setembro, prejudicando a todos e contribuindo ainda mais para a piora do clima organizacional.

☹️ Falta de estrutura em muitos locais de trabalho sobretudo pelo fato da contratação de mulheres eletricitistas. As instalações da empresa nas EAs

precisam melhorar considerando essa nova condição.

☹️ Diversos trabalhadores têm reclamado para o Sindicato sobre a não abertura de CAT, mesmo estando com problemas de saúde decorrentes das atividades laborais.

☹️ Exame periódico da CPFL foi precarizado no último período. Cortaram a realização de exames laboratoriais.

☹️ Pressão da população com as equipes em campo por conta dos inúmeros problemas nos serviços prestados pela empresa.

☹️ Centro de Serviços da CPFL está com atendimento péssimo, horrível. Praticamente todos os chamados são atendidos fora do prazo, gerando muita insatisfação.

☹️ A integração de novos trabalhadores precisa melhorar. Não são explicados os detalhes dos benefícios, sobretudo em relação ao plano de saúde e o ACT.

☹️ A questão da CNH para os eletricitistas continua um imbróglio. A própria CPFL descumpriu o ACT ao discriminar trabalhadores no reembolso da CNH nos últimos anos.

☹️ Desvio de função, ex.: linha viva trabalhando em linha morta. FDCs totalmente desatualizados.

☹️ A empresa continua insistindo em não colocar no ACT a cláusula social que garante direitos iguais entre homens e mulheres. Absurdo!

☹️ A CPFL não arca com despesa de almoço para os trabalhadores admitidos após 2005 quando esses trabalham em outros municípios, fora da sua base de lotação. O pagamento é feito apenas para os mais antigos e o valor está congelado faz 18 anos (isso mesmo, 18 anos!!) em R\$ 15,00, valor esse que sequer dá pra comprar uma Coca-Cola e uma coxinha. Essa discriminação tem gerado muita insatisfação nas bases.

☹️ A CPFL vai acabar com o trabalho *home office*, indo na contramão do mercado. E está irredutível em negociar com o Sindicato sobre esse tema. Simplesmente diz NÃO e pronto!

☹️ Na Sede da CPFL, há inúmeros relatos de assédio junto aos trabalhadores para transferência compulsória para CNPJs localizados no CS de Indaiatuba, com perdas de benefício, sobretudo o Plano de Previdência e plano de saúde.

☹️ Utilização de equipamentos particulares de trabalhadores para serviços da empresa sobretudo na área operacional, com utilização de celulares particulares. E quando o trabalhador é vítima de roubo ou furto do seu equipamento, a empresa se finge "de morta" e não reembolsa.

☹️ Trabalhadores estão sendo penalizados duas vezes quando recebem multa de trânsito: pagam a multa e assinam advertência por escrito.

☹️ Colisões de trânsito nos veículos da empresa (risco do negócio) são descontados do trabalhador, direto na folha. E as apurações de responsabilidade desses acidentes não seguem nenhum critério de isenção.

☹️ Empresa demonstra pouco interesse nos seus trabalhadores por conta das tratativas nas negociações dos Acordos Coletivos de Trabalho. O foco sempre é CORTAR CUSTOS e reduzir benefícios.

☹️ RH ausente da base. Hoje na prática quem funciona como RH na base é o Chefe que não tem preparo para atender o trabalhador nas rotinas de RH.

☹️ Baixa remuneração e baixa motivação nos cargos operacionais. A companhia está perdendo muitos trabalhadores que estão buscando oportunidades em outras empresas.

☹️ Recrutamento Interno na empresa, além de ser algo muito raro hoje em dia, quando é iniciado um, a empresa exclui os trabalhadores que por algum motivo (desempenho, tempo de empresa, etc) têm um salário acima do inicial do novo cargo, mesmo que esses trabalhadores estejam em cargos inferiores. Essa prática inibe o crescimento profissional dos melhores quadros da empresa.

☹️ Insatisfação generalizada nas áreas corporativas com as diferenças de salários e benefícios entre os trabalhadores das empresas do Grupo CPFL.

☹️ Transporte fretado na Sede também é outra novela que se arrasta há muitos anos, gerando muita insatisfação. Muitos ônibus circulam quase vazios e a CPFL não deixa os trabalhadores utilizarem o transporte.

Concessão da CPFL Paulista vence em 2027 e da CPFL Piratininga em 2028

Por conta desses problemas apontados, alguns crônicos (de longa data), os trabalhadores da CPFL não veem nenhuma vantagem em uma eventual renovação da concessão das empresas para os Chineses. Isso sem contar as ameaças ao nosso Fundo de Pensão que recentemente passou por um processo traumático de MIGRAÇÃO. Infelizmente os processos de gestão da empresa pioraram muito nos últimos anos e a insatisfação é geral. Já os lucros e os dividendos para os acionistas subiram de forma vertiginosa o que demonstra claramente qual é o principal objetivo da empresa.