

CS 2012

É hora de mostrar nossa disposição de luta!

No capricho, trabalhadores da CPFL Energia, Elektro e CPFL Jaguariúna implementam o mesmo plano de luta para avançar nas negociações

Mobilizar é preciso! Diante da recusa por parte das empresas em estabelecer um processo de negociação com avanços na qualidade do emprego, incluindo cláusulas sociais, reajustes com Aumento Real, conforme a reivindicação expressa na pauta de reivindicações, trabalhadores da CPFL Energia, Elektro e CPFL Jaguariúna realizam mobilização de meio período nesta segunda (11).

O Sinergia CUT sabe que as empresas podem melhorar em muito as propostas apresentadas, devido à elevada rentabilidade que tiveram no último período.

De parzinho?

Na sétima rodada, realizada na terça passada (05), a CPFL Energia ofereceu o mesmo reajuste sobre salários e benefícios proposto pela Elektro: míseros 4,2%. Foram duas horas de reunião para a apresentação de uma proposta bem aquém das reivindicações da categoria. Além de um reajuste que não chega próximo ao solicitado – ICV Dieese (5,78%) mais aumento real pelo PIB de 2011 (2,7%), em nenhum momento a empresa explicitou que aceita inserir no Acordo as questões relacionadas às condições de trabalho, itens

prioritários desta Campanha Salarial.

Com isso, a proposta foi rejeitada e nova rodada ocorrerá no dia 14.

Já a Elektro, que teve sua terceira reunião de negociação na quarta passada (06), apresentou como proposta 4,5%, sobre salários e benefícios. Após insistência do Sinergia CUT, a empresa apresentou 4,8%, ainda abaixo do ICV Dieese.

O Sindicato rejeitou a proposta e a próxima reunião foi agendada para esta terça (12) às 9h. Fique ligado!

Atrasadíssima

Na CPFL Jaguariúna, em-



presa com database em abril, os trabalhadores estão mobilizados contra o descaso por parte dos representantes da empresa que enrolaram e, até o momento, não marcaram nova data de rodada para tirar a proposta dos 5% de reajuste sobre salários, VA: 5,5%, VR: 6%. Os trabalhadores estão sem os devidos reajustes há dois meses.

CPFL: demais itens da proposta rejeitada

- ✓ Reajuste: 4,2% sobre salário, VA e VR
- ✓ Movimentação de pessoal: 1%
- ✓ Tabela de Salário: atualiza tabela até outubro de 2012
- ✓ Renovação da CNH: em avaliação
- ✓ Piso de ajudante de recuperação e praticante de eletricitista: R\$ 950
- ✓ Vigência: poderá ser 2 anos, dependendo do fechamento do Acordo
- ✓ Organização Sindical: 1 para cada 800 sócios
- 101 – 200 sócios: 3 dias de liberação mês
- 201 – 300 sócios: 5 dias mês
- 301 – 500 sócios: 7 dias mês

- ✓ Quadro mínimo: extingue
- ✓ PLR: inclusão metas

Elektro: demais itens da proposta rejeitada



✓ Reajuste: 4,8% sobre salário e benefícios

✓ Já para PLR, mantém proposta de 1,5% do Resultado de Serviço.

Confira as notícias das últimas rodadas de negociação no verso!

Capricha!

CTEEP melhora proposta

Empresa afirma apresentar sua última proposta com 0,21% de Aumento Real



Na quarta rodada de negociação entre a CTEEP e os sindicatos, ocorrida na última terça (05), a empresa apresentou uma nova proposta, afirmando

ser última, com 6% de reajuste salarial e 10% para o VR. Vale ressaltar que o índice de inflação do ICV Dieese referente à database junho está em 5,78%.

Sem rodeios, a transmissora colocou na mesa toda proposta que, além dos índices já relatados, prevê:

- ✓ Vigência: 1 ano
- ✓ Gratificação de Férias: 6%
- ✓ Pisos: Ajudante: 6% e Engenheiros: salário mínimo da categoria
- ✓ Função Acessória: 6%
- ✓ Cesta Básica: 10%

Obs.: os benefícios de alimentação terão a tabela de participação reajustada em 6%

- ✓ Auxílio Creche: 10%
- ✓ Bolsa de Estudos: R\$ 600.000
- ✓ Pagamento de compensação de HE: mantém forma atual

✓ Sobreaviso: passa de salário base para remuneração base

✓ PLR 2012 – Passa de R\$ 10.800 milhões para R\$ 11.500 milhões o montante a ser distribuído entre os trabalhadores

Após a apresentação da proposta, o Sinergia CUT pediu um tempo na mesa e a negociação recomeçou com uma contraproposta dos sindicatos

Segundo tempo

Para argumentar sobre os números, o Sinergia CUT lembrou que apesar de, no ano passado, a CTEEP ter aplicado 19,5% no VA, foi a empresa que concedeu o menor índice de aumento real (0,27%), sendo que as demais empresas oscilaram de 0,54% a 0,88%. O percentual de 6% apresentado pela transmissora nesta quarta rodada compõe um aumento real ainda mais baixo do que o de 2011, sendo 0,21%.

E com isso, a contraproposta foi colocada na mesa:

- ✓ Reajuste: 6,5%
- ✓ PLR: tendo em vista que a PLR média paga em 2011 foi de R\$ 7.050,00, mesmo que a empresa venha a admitir

mais trabalhadores no quadro próprio, ficará garantido no mínimo, a média paga no ano passado (R\$ 7.700,00), mantendo no texto do ACT 0,7% do EBITIDA, limitado a 11.500 milhões. Foi proposta também que as metas sejam discutidas até novembro e que a empresa garanta a PLR 2013.

Terceiro tempo

Após um novo período de tempo, a empresa voltou à mesa e manteve sua posição quanto ao reajuste de 6%. Porém, aceitou discutir os demais itens (PLR, Acordo Bilateral, incentivo à aposentadoria e Ajustes necessários no Banco de Horas, Equiparação do CD) na Cláusula 42ª – Diálogo Social.

Capriche nas assembleias

Considerando que a empresa manteve sua proposta final a qual, apesar do reajuste, contém avanços o Sinergia CUT realizará nesta segunda (11) assembleias com os trabalhadores retirando o plano de lutas da CTEEP.

“Vamos buscar, via negociação, um melhor reajuste aos trabalhadores”, afirma a direção do Sindicato.

AES Tietê e Duke Energy: negociações em andamento

A próximas rodadas de negociação da AES Tietê foram marcadas para os próximos dias 12 e 14 de junho. Apesar de abrir a rodada do último dia 30 sem proposta econômica, a AES Tietê sinalizou a intenção de conceder, como nos anos anteriores, Aumento Real para a categoria. Em relação à pauta de reivindicações dos trabalhadores, a avaliação do Sindicato é de que houve alguns avanços. Entre eles, a possibilidade de diminuir o percentual de rotatividade de 3,5% para 2,5% da cláusula de Gerenciamento de Pessoal. Também será estudada a possibilidade de retornar o pagamento do adicional de turno no novo ACT, que terá vigência até 2014.

Referente ao PCS, a empresa apresentará uma proposta para os trabalhadores e Sindicato em 90 dias, após assinatura do Acordo.

E na Duke...

No dia 31 de maio, na primeira rodada da CS 2012, a empresa apresentou uma proposta de reajuste sobre salários e benefícios de 6,09%. A proposta foi rejeitada, uma vez que não atende as principais reivindicações da pauta dos trabalhadores.

Os sindicatos questionaram a forma de distribuição da PLR e a forma de pagamento da hora extra. A empresa concordou em negociar a PLR fora do ACT e informou que a verba de 1,5% para mérito e promoções neste ano foi de 5%.

Próxima rodada está marcada para o próximo dia 14.

Abaixo assinado na CESP!

Na CESP, dirigentes do Sinergia CUT estão coletando assinaturas por meio de um abaixo assinado para que a empresa abra o processo de negociação.

O Sindicato participou de uma reunião com o presidente da CESP, no dia 23 de maio, para tratar de pendências. Na ocasião, o presidente informou que em 10 dias Sindicato e empresa teriam a rodada de abertura da Campanha Salarial 2012. Como até o momento nenhum contato foi feito por parte da empresa para o início das negociações, o Sindicato realiza, a partir desta terça (12), a coleta de assinaturas dos trabalhadores solicitando a abertura do processo negocial.

Publicação de responsabilidade do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Energia Elétrica de Campinas e do Sindicato dos Energéticos do Estado de São Paulo. Sede: Rua Doutor Quirino, 1511 - Centro - Campinas, SP CEP: 13015-082. Fones: Campinas Sede (19) 3739-4600

Diretor de Comunicação: Claudinei Ceccato

Redação: Cecília Gomes (MTb 42799) e Débora Piloni (MTb 25172)

Ilustração: Ubiratan Dantas E-mail: imprensa@sinergiaspcut.org.br

EXPEDIENTE

