

## PLR 2017 CPFL

# É hora dos trabalhadores decidirem!

**Modelo de transição é mantido diante do impasse na discussão de um novo formato. Com isso, fica garantido a pagamento da antecipação em setembro, caso a proposta seja aprovada.**

**Participe das assembleias deliberativas**

Depois de muita insistência do Sindicato, a CPFL apresentou proposta final da PLR 2017. É preciso salientar que desde 2013 o Sindicato insiste na construção de um novo modelo de PLR, incluindo metas e forma de distribuição, visando melhorar os valores para os trabalhadores. Mesmo assim, o Sindicato conseguiu com que a empresa garantisse o modelo de transição firmado nas negociações de 2015 e de 2016.

Neste modelo de transição há avanço no percentual das metas técnicas de 0,39% em 2016 para 0,49% em 2017, perfazendo 1,6% do Resultado do Serviço (RS), que é o que financia a PLR. Com isso, houve a elevação do percen-

tual do RS, que na negociação de 2016 ficou em 1,5%.

Além disso, com a assinatura do acordo da PLR 2017 até o dia 13 de setembro, fica garantido o pagamento da antecipação no dia 20 de setembro no valor de R\$ 3.349,24, limitado a dois salários.

O fechamento da PLR 2017 será em abril de 2018 e levará em consideração o valor atingido do RS e das metas, que serão apuradas no período referente de 1º de setembro a 31 de dezembro de 2017. Desse valor total será descontada a antecipação de setembro de 2017 e o saldo será pago até abril de 2018. Confira quadros abaixo e no verso.



## PLR 2018 está garantida no ACT

A PLR 2018 já está garantida no ACT 2017/2019. O Sindicato fará reuniões com representantes da CPFL para definição de um novo modelo. Essas reuniões devem iniciar já no início de setembro e, conforme for avançando, mais informações serão disponibilizadas aos trabalhadores.

Por isso, fique atento! Porque é preciso....

... Resistir para conquistar!



## Tabela de referência por faixas de distribuição do Resultado do Serviço – 1,11%

Tabela 1,11%

Resultado Serviço - R\$	Até R\$ 1.026,75 (Qt. de salário)	De R\$ 1.026,76 a R\$ 4.107,00 (R\$)	Acima R\$ 4.107,00 (Qt. de salário)
2.500.000.000,00	4,6584	4.783,04	1,1646
2.250.000.000,00	4,1926	4.304,74	1,0481
2.000.000.000,00	3,7267	3.826,43	0,9317
1.750.000.000,00	3,2609	3.348,13	0,8152
1.500.000.000,00	2,7951	2.869,83	0,6988
1.250.000.000,00	2,3292	2.391,52	0,5823
1.000.000.000,00	1,8634	1.913,22	0,4658
750.000.000,00	1,3975	1.434,91	0,3494
500.000.000,00	0,9317	956,61	0,2329
250.000.000,00	0,4658	478,30	0,1165
0	0	0	0

O Resultado de Serviço realizado será comparado com as faixas pré-estabelecidas da tabela de referência, com intervalos de R\$ 250 MM entre as faixas da tabela de referência, sendo que 1,11% (um vírgula onze por cento) da diferença entre o valor do Resultado de Serviço realizado e o valor da faixa que estiver abaixo do realizado, será dividida igualmente entre os colaboradores.

# Veja as metas referentes ao 049% por empresa

## METAS Indicadores Operacionais – PLR 2017 Período de apuração Set/2017 a Dez/2017

METAS	DEC	FEC	FER
Mínimo	2,92	1,97	9,76
Esperado	2,86	1,93	9,27
Máximo	2,78	1,87	8,83



METAS	DEC	FEC	FER
Mínimo	2,39	1,39	16,27
Esperado	2,34	1,35	15,46
Máximo	2,26	1,31	14,72



METAS	Clientes	Fornecedores	Refaturamento
Mínimo	750	95	1,5%
Esperado	828	102	1,0%
Máximo	897	109	0,5%



METAS	Disponibilidade	Atend. Recom. ONS	Autos de Infração
Mínimo	DISP >= 92,26%	IASGR >= 80%	R\$ 96.041,05 < IAI ≤ R\$ 192.082,10
Esperado	DISP >= 93,26%	IASGR >= 100%	0 < IAI ≤ R\$ 96.041,05
Máximo	DISP >= 95,26%	IASGR >= 120%	IAI = 0



Publicação de responsabilidade do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Energia Elétrica de Campinas e do Sindicato dos Energéticos do Estado de São Paulo. **Sede:** Rua Doutor Quirino, 1511 - Centro - Campinas, SP CEP: 13015-082. **Fones:** Campinas Sede (19) 3739-4600  
**Diretor de Comunicação:** Paulo Robin

**EXPEDIENTE**

Redação: Débora Piloni (MTb 25172), Elias Aredes Jr. (MTb 26850), Lilian Parise (MTb 13522) e Nice Bulhões (MTb/MS 74)

Ilustração: Ubiratan Dantas E-mail: imprensa@sinergiaspcut.org.br

